



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเลี้ยว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหาดเลี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๙. ไม่เป็นข้าราชการ.....

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าว ให้ไปขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ วันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๕๖๗ ๑๑๒๒ ต่อ ๓๓

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่ใส่หมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ รูป
- ๔) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้โดยแพทย์ปริญญาที่แสดงว่า ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ

๖) หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบสำคัญทะเบียนทหาร สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๕๐ บาท
- (ค่าธรรมเนียมใบสมัคร เทศบาลตำบลหาดเสี้ยวจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบ เมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย และ www.hadsiew.com หรือสอบถามรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๕๖๗ ๑๑๒๒ ต่อ ๓๓

๔.๒ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จะทำการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างโดยวิธีการสอบข้อเขียน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลหาดเสี้ยว

๔.๓ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จะประกาศผลการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว

๔.๔ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จะสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว (เฉพาะผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลหาดเสี้ยวกำหนด โดยต้องผ่านการประเมินความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จ้างก่อน จึงมีสิทธิ ได้รับการประเมินความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้างและคุณสมบัติส่วนบุคคล ตาม รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเทศบาลตำบลหาดเสี้ยวจะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับ คะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย และทางเว็บไซต์ www.hadsiew.com

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมา ตามลำดับ โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นหลักฐาน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อแต่ถ้ามีการสรรหาอย่างเดียวกัน อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๘. การยกเลิกบัญชี.....

๘. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีไว้ ให้เป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการจ้าง
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดได้
- ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรไปแล้ว

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลหาดเสี้ยวกำหนด โดยให้ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย กำหนด

๑๐. ข้อสงวนสิทธิ

เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว ขอสงวนสิทธิที่จะไม่เรียกจ้างบุคคลใดก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วไม่เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง ของเทศบาล โดยผู้ที่เข้ารับการเลือกสรร หรือผู้ที่ผ่านการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ให้ถือว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทุกคนได้รับทราบเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้โดยละเอียดแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางรุ่งอรุณ คำโหมง)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดเสี้ยว

ภาคผนวก
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหาดเลี้ยว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
๔. อัตราค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน
๕. สิทธิประโยชน์
สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
๖. ระยะเวลาการจ้าง
กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป
 - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

รายละเอียดประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑) ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทาง การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) ความรู้ด้านภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถ ในการใช้ภาษา อ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์ (๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (๔) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑) ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ หรือทักษะเฉพาะ บุคคลในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน (๒) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน และปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

รายละเอียดประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ในการรักษา ความปลอดภัยแห่งชาติ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิก	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๓๐๐	