



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จังหวัดสุโขทัย

ด้วยเทศบาลตำบลหาดเสี้ยวมีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖
๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖
๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง และ
๒. ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้ปฏิบัติราชการ

เกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบาย และแผนงาน ส่งเสริมและพัฒนากิจการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ ฝ่ายพัฒนารายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคลัง หรือการเงินและบัญชี หรือการจัดเก็บรายได้ หรือการพัสดุ หรือการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๔

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง และ
๒. ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. การสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ที่ต้องใช้ในการสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. ๐ ๕๕๖๗ ๑๑๒๒

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในการสมัคร

(๓) ใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายจำนวน ๓ รูป (ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

- (๔) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือก รับรองสำเนาทุกหน้า
- (๕) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๖) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (บัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล)
- (๗) หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบ

คัดเลือก

(เอกสารและหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑๐ ชุดพร้อมฉบับจริง เพื่อให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบ)

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๔๐๐ บาท

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงานระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนด ในแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ การสัมภาษณ์จะนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ ต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๓ ต้องได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๗.๑ กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๑.๒ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จะแจ้งให้ทราบในวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๙. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกแต่งกายชุดเครื่องแบบปกติ

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เมื่อมีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกแล้ว จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๖๐ วันนับตั้งแต่มีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกกรณีที่มีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่ บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก หรือผู้สอบคัดเลือกได้ขอสละสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หรือผู้สมัครสอบคัดเลือกได้ออกจากราชการก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งไม่ว่าด้วยเหตุใด

การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกโดยจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากปรากฏว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(ข) ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(ค) ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. การแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จะพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัยเรียบร้อยแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

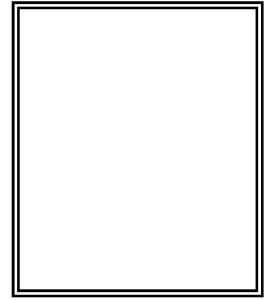
รุ่งอรุณ คำโมง

(นางรุ่งอรุณ คำโมง)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดเสี้ยว

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง
บริหารของเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จังหวัดสุโขทัย



๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
อายุ.....ปี วุฒิการศึกษา.....
๒. สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่ใช้เป็นคุณสมบัติในการสอบ คือ.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
๔. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
เทศบาล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....
๕. เริ่มรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....
ระดับ.....เทศบาล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.....
๖. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบ
ได้แก่.....
๗. การถูกลงโทษทางวินัย
() ไม่เคย
() เคย ระบุ.....
() อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากได้ตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินดีให้ถอนชื่อข้าพเจ้าออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ หรือมิให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองความเห็นผู้บังคับบัญชา

- () ขอรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการ
- () เห็นว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง

เพราะ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครแล้ว ผู้สมัคร

- () มีเอกสารและหลักฐานครบถ้วน
- () ไม่ครบ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม

พ.ศ.	สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลา	ได้รับวุฒิ	ความรู้พิเศษ

ตอนที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ / ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ปี เดือน	อัตราเงินเดือนขั้น	หมายเหตุ

ขอรับรองว่า รายการข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ และได้แนบภาพถ่ายประวัติของข้าราชการมาพร้อมใบสมัครแล้ว

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....พนักงานประวัติ (ปลัดเทศบาล)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)	๔๐		
<p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการการไม่ละเลยต่องาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น</p>			
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)	๒๐		
พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ			
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง(๔๐ คะแนน)	๔๐		
<p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p> <p>๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ</p>			

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำ และการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ</p> <p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจน กิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ</p> <p>๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถ ทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ</p>			
รวม	๑๐๐		

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมินได้แก่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้
 - ๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชา
 - ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดหรือรองปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรี
๒. องค์กรประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์กรประกอบย่อย ซึ่งแต่ละองค์กรประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม
๓. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคูณสมบัติของผู้รับการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบ และให้คะแนนสำหรับองค์กรประกอบนั้นๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นจำนวนเต็ม
๔. เมื่อให้คะแนนทุกองค์กรประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมิน แล้วลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น
๕. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล

เขียนที่.....
.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่งนายกเทศมนตรี.....
จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....สังกัด/กอง.....
เทศบาล.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการ
สอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง.....สังกัด.....
และยินยอมให้ผู้สมัครสอบ โอนไปรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....